

Tema: Værdigrundlag

I børnehaven Solstrålen har vi valgt at bygge vores pædagogik og kultur på disse tre værdier:

- **Anerkendelse.**
- **Udvikling.**
- **Fællesskab.**

Det er værdifuldt at:

Børnene møder anerkendelse i Børnehaven Solstrålen. Dok 2015-1945

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Skabe et miljø og en børnekultur der bygger på ligeværd, hvor barnet bliver mødt med respekt og en positiv indstilling.</p>	<p>Den voksne tager altid ansvar for relationen: - er nærværende, tilstede i nuet - give barnet tid til at udtrykke sig og tale færdig Sikre det gode samspil i gruppen ved at være en god rollemodel.</p>
<p>Arbejde for at barnet føler sig accepteret i fællesskabet.</p>	<p>Kommunikere med barnet i øjenhøjde. Give barnet ret til sine egne følelser og sine oplevelser. Give barnet forståelse for, at vi i fællesskabet ikke accepterer alle barnets handlinger Barnet skal lære "at se med andres øjne"</p>
<p>Sikre at barnet bliver hørt ved at inddrage børneperspektivet.</p>	<p>Arbejder professionelt og systematisk med iagttagelser og dokumentation i det pædagogiske arbejde (kompetencehjul) Inddrage børnene, ved bl.a. børneinterview, i Solstrålen's børnemiljøvurdering, som en integreret del af læreplanerne.</p>
<p>Det enkelte barn skal have mulighed for medbestemmelse i børnehavens kultur.</p>	<p>Barnet skal opleve at dets initiativer bliver mødt. F.eks. være med til at bestemme hvilken sang der skal synges til samling eller hvor ture går hen næste gang vi tager af sted.</p>

Det er værdifuldt at:

Forældrene møder anerkendelse i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Møde forældrene med respekt og åbenhed for dialog.</p> <p>Sikre det gode samarbejde med forældrene, "tage værtskabet på sig".</p> <p>Fortælle forældrene at de spiller en vigtig rolle i forhold til at støtte op om inklusion i børnehaven.</p> <p>Tilbyde forældresamtaler i den tid børnene går i børnehaven for at skabe rammer for en dialog.</p>	<p>At vi altid hilser og er tilgængelige voksne Tager alle henvendelser seriøst og følger op på dem. Tager ansvar for at formidle børnehavens arbejdsgrundlag og pædagogik til forældrene.</p> <p>Give plads til formidling af synspunkter Sikrer god information om hverdagen via børneintra. Hjælpe forældrene til at bruge børneintra.</p> <p>Fortælle forældrene hvordan de kan understøtte det gode samvær blandt børnene, ved at tale anerkendende til og om de andre børn og personale, lave legeaftaler- også med børn som normalt ikke kommer i hjemmet.</p> <p>Tilbyde forældrene samtaler</p> <ul style="list-style-type: none">• Når barnet starter i børnehaven• Inden det går i skole• Ved særligt behov

Det er værdifuldt at:

Medarbejderne er aktive i at skabe og være en del af et anerkendende personalesamarbejde i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Skabe en kultur hvor vi ser på styrker og ressourcer frem for problemer, være rollemodeller og kulturbærere.</p> <p>Snakke positivt om hinanden og de samarbejdspartnere vi har.</p> <p>Sammen udforme en personalepolitik som sikre et godt arbejdsklima i børnehaven.</p>	<p>Alle fast ansatte sendes på ICDP kursus hvor de lærer at arbejde professionelt med den anerkende relation. Vi tager udgangspunkt i det der virker, hvornår vi lykkes sammen.</p> <p>Vi taler positivt om børn, forældre og personale:</p> <ul style="list-style-type: none">- Det positive sprog udtrykker positive forventninger til andre.- Det positive sprog fører til positiv fortolkning af andres adfærd.- Det positive sprog føre til sammenhold og fællesskab- Man integrere det, der er positivt formuleret. <p>Vi følger det vi sammen vedtager i politikkerne. Alle nye medarbejdere sættes grundig ind i den samarbejdsform, der er i børnehaven. Som medarbejder i Solstrålen har man pligt til at holde sig orienteret.</p>

Det er værdifuldt at:

Ledelsen er ansvarlige for og aktive i at skabe og være en del af anerkendende relationer i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Være bevidst om den måde vi taler om og med hinanden. Sproget vi bruger, skaber vores virkelighed.</p> <p>Skabe respekt og forståelse for forskellighed i personalegruppen.</p> <p>Vise interesse og forståelse for de muligheder og begrænsninger der kan være i det daglige pædagogiske arbejde.</p> <p>Tage ansvar for rammesætning i dagligdagen.</p>	<p>Tager ansvar for den gode tone i huset. Give ros og anerkendelse. Tage ansvar for at der er en klar og velbeskrevet personalepolitik.</p> <p>Sammensætte et team med forskellige forcer. Anerkende den enkelte for sine styrkesider.</p> <p>Give plads til at kunne bidrage til det pædagogiske arbejde med sit eget særpræg eller særlige evne/interesse</p> <p>Laver mødeplaner der holder. Have en planlægning af dagligdagen der passer til ressourcerne i børnehaven.</p>

Det er værdifuldt at:

Børnene er i udvikling i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Arbejde videns baseret med at understøtte børns kompetencer.</p> <p>Sikre at der skabes gode rammer for udvikling i gruppen og for det enkelte barn.</p> <p>Arbejde med inklusion. Vi hjælper barnet til at bliver en del af de fællesskaber, vi har i børnehaven.</p>	<p>Vi arbejder ud fra det enkelte barns forudsætninger og modenhed. Vi arbejder ud fra nærmeste udviklings zone. Vi arbejder i både aldersintegrerede og aldersopdelte grupper.</p> <p>Sikre en overskuelig hverdag med både gentagelser og udfordringer. F.eks arbejdet med selvhjulpethed:</p> <ul style="list-style-type: none">• Selv at kunne tage sit tøj på• Selv lægge madkassen på plads• Give barnet mulighed for at kunne være aktiv deltager og mestre sin dag <p>Tage udgangspunkt i de 6 læreplanstemaer.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kulturelle udtryksformer2. Barnets alsidige personlige udvikling3. Sprog4. Krop og bevægelse5. Natur og naturfænomener6. Sociale kompetencer <p>Hvert år særlig fokus på to temaer.</p> <p>Arbejder ud fra ICDP modellen</p> <p>Der er 8 samspilstemaer som kan findes sidst i dette materiale.</p>

Det er værdifuldt at:

Forældrene tager del i udviklingen i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Se forældrene som en samarbejdspartner og informant for barnet.</p> <p>Arbejde for en god dialog med forældrene.</p> <p>Skabe de bedste betingelser for at forældrene kender de forventninger børnehaven har til forældresamarbejdet.</p>	<p>Tage ansvar for at der altid er en tilgængelig ansat der kan tage imod og sige farvel.</p> <p>Sender signal om, at forældre altid er velkomne i børnehaven, selv om vi er optaget af andre gøremål og ikke lige har tid til at snakke</p> <p>Tage ansvar for at børnehavens dokumentation er i orden og velbegrunderet</p> <p>Vi bruger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Børneintra.• Info IPADS.• Udstillinger med børnenes påfund.• Billeddokumentation.• Tilfredshedsundersøgelse. <p>Tage ansvar for at forældrene fra første dag får en god introduktion til børnehavens dagligdag</p> <p>Tage ansvar for at følge op på barnets start ved at indkalde til en opfølgningssamtale tre måneder efter start.</p> <p>Tage ansvar for at der tilbydes forældresamtale inden skolestart omkring barnets skoleparathed.</p>

Det er værdifuldt at:

Medarbejderne tager del i udviklingen i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Arbejde ud fra fælles værdier og mål.</p> <p>Styrke de ansattes faglighed.</p> <p>Skabe en stærk evaluerings og refleksions kultur.</p>	<p>Tage ansvar for at alle er kendt med børnehavens arbejdsgrundlag, læreplanstemaer og værdier.</p> <p>Sikre at de forskellige faggrupper bliver tilbudt relevante kurser. Sikre at personalet har viden om børns udvikling.</p> <p>Tage ansvar for at der er tid og plads til forberedelse af det pædagogiske arbejde til de ansatte. Sikre at vi følger op på de projekter der sættes i gang både i personalegruppen og i forhold til bestyrelsen. Tage ansvar for at årsplanen følges og evalueres.</p>

Det er værdifuldt at:

Ledelsen tager ansvar for udviklingen i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Udformer strategier og mål.</p> <p>Handle på forhold der hæmmer udvikling.</p> <p>Have et tilgængeligt arbejdsredskab der kan lette opgaveløsninger.</p>	<p>Sikre at der sker drøftelser på personale møder og bestyrelsesmøder. Være opmærksom på de forandringer der kommer og kræver særlig opmærksomhed.</p> <p>Tage hånd om dårligt arbejdsmiljø, højt sygefravær og manglende faglige kompetencer. Sikrer god planlægning i dagligdagen.</p> <p>Tage ansvar for at evalueringsarbejdet er nemt at gå til. Der er indkøbt IPADS til samtlige ansatte. At vi gør op med fejlfinderkulturen og skaber mere af det der virker.</p>

Det er værdifuldt at:

Børnene oplever, at være en del af fællesskabet i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Arbejde for at barnet har et tilhørsforhold til gruppen og at der skabes mulighed for at venskaber kan opstå.</p> <p>Vise respekt for forskellighed og udnytte forskellighed som en ressource.</p> <p>Skabe gode samværsformer hvor børnene lære at give og tage plads i fællesskabet.</p>	<p>Tage ansvar for at de faste voksne på hver børnegruppe får et nært og godt kendskab til barnet.</p> <p>Arbejder for at barnet kan trives og føler sig godt tilpas i gruppen. Arbejde for at barnet udvikler positive relationer til både børn og voksne.</p> <p>Opfordre til at alle børn hjælper hinanden. Sikre at alle børn kommer til orde. Tage ansvar for at gruppen får fælles oplevelser som styrker kendskabet til hinanden.</p> <p>Hilser når vi mødes i institutionen. Holder samling med børnene i deres gruppe. Laver fælles udedag for børnegruppen - Giver børnene faste pladser, når vi spiser. - Tage ansvar for den gode tone, at børnene taler pænt til hinanden - Lære børnene at de store hjælper de små.</p>

Det er værdifuldt at:

Forældrene oplever, at være en del af fællesskabet i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Arbejde for at forældrene føler sig velkommen i børnehaven.</p> <p>Arbejde for god information om det vi laver i børnehaven.</p> <p>Bakke op om de fællesskaber der opstår i børnehaven både mellem børn og voksne.</p>	<p>Tage ansvar for at nye forældre bliver modtaget af den pædagog der skal have barnet i sin gruppe. Hilser altid når vi møder forældre i børnehaven.</p> <p>Afstemmer forventninger, tager ansvar for at forældrene ved hvad vi forventer af dem.</p> <p>Tager ansvar for at nye forældre bliver introduceret til at bruge børneintra.</p> <p>Tager ansvar for at følge op på det nye barns trivsel senest tre måneder efter barnets start.</p> <p>Tager ansvar for at nye forældre bliver informeret om vores værdigrundlag og vores politikker:</p> <ul style="list-style-type: none">• O-sukker politikken.• Solpolitikken.• Fødselsdagspolitikken. <p>At børnelisterne til legeaftaler og fødselsdagslister er opdaterede og tilgængelige på børneintra, så forældrene nemt kan komme i kontakt og lave aftaler med hinanden.</p>

Det er værdifuldt at:

Medarbejderne oplever, at være en del af fællesskabet i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Arbejde for at der arbejdes i en positiv ånd, med respekt for hinandens forskelligheder.</p> <p>Give mulighed for at bidrage til fællesskabet med den faglige viden og erfaring vi hver især har.</p> <p>Arbejde for at alle kender deres daglige opgaver.</p>	<p>Udvide åbenhed og interesse for hinanden. Spørge til hinanden, deltage i den snak der er på pauserne og deltage i fælles arrangementer.</p> <p>Dyrker dynamikken der ligger i forskelligheden. Sikrer at kulturen er med til at skabe nye aktiviteter.</p> <p>Sikrer at alle er klar over de forventninger, der er til ens ansættelse. Pædagogmedhjælper, pædagog o.s.v.</p> <p>Der skal ligge en klar og tydelig arbejdsbeskrivelse, så man kender sin opgave. Give mulighed for at alle medarbejdere er med til at sætte deres præg på organiseringen af arbejdet i Solstrålen og tage ansvar.</p>

Det er værdifuldt at:

Ledelsen er ansvarlig for at skabe rammer med plads til fællesskabet i Børnehaven Solstrålen.

Derfor vil vi:	Helt konkret gør vi:
<p>Tage ansvar for at der er klare og tydelige forventninger til det job man er ansat til i Solstrålen.</p> <p>Tage ansvar for at personalet sætter sit aftryk på personalepolitikkerne.</p> <p>Arbejde for at der er god trivsel på arbejdspladsen, med plads til både alvor og et godt grin.</p>	<p>Alle nye medarbejdere får en samtale med lederen i løbet af 1. arbejdsuge om alle de forhold der hører arbejdspladsen til.</p> <p>Alle medarbejdere introduceres til børnehavens INFO-mappe og børneintra.</p> <p>Alle ansatte tilbydes en medarbejder samtale en gang årligt.</p> <p>Personalepolitikken revideres hvert andet år på MED-mødet.</p> <p>Forventer at personalet gør opmærksom på, hvis de finder forhold på arbejdspladsen, som de gerne vil have drøftet.</p> <p>Arbejde for en velfungerende sikkerhedsorganisation, som er i stand til at tage vare på det psykiske arbejdsmiljø.</p> <p>Give medindflydelse på de daglige arbejdsrutiner og mødeplanen.</p>

