

Politik mod mobning og chikane i Børnehaven Solstrålen

I Børnehaven Solstrålen vil vi altid være underlagt den overordnede Personalepolitik og Arbejdsmiljøpolitik i Odder Kommune.

Nedenstående politik mod mobning og chikane skal således ses som en udbygning af Arbejdsmiljøpolitikken vedrørende dette område.

Ved mobning forstår vi:

”Mobning er gruppens systematiske forfølgelse eller udelukkelse af en enkelt person, hvor denne person er tvunget til at opholde sig”.

”Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid udsætter en anden person for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende og ikke er i stand til at forsvare sig imod”.

Ved chikane forstår vi:

”Chikane er drillerier og uønskede tilnærmelser.

Mobning eller chikane kan medføre følgende reaktioner:

- Fysiske reaktioner som f.eks. hovedpine, maveproblemer, smerter i nakke og skuldre, nervøsitet, koncentrations- og hukommelsesproblemer.
- Psykiske reaktioner som f.eks. usikkerhed, anspændthed og manglende selvtillid.
- Adfærdsmæssige reaktioner som f.eks. passivitet, søvnløshed og nedsat arbejdsevne.
- Udvikling af kronisk stress.

Mål

Målet med en politik mod mobning og chikane er at sikre:

- at alle medarbejdere kan varetage deres arbejde uden at blive udsat for mobning eller chikane, hverken fra kollegaer eller brugere af institutionen.
- at mobning og chikane ikke accepteres. Det er uacceptabel adfærd.
- at vi i Solstrålen har et arbejdsmiljø der er kendetegnet ved respekt, medindflydelse og gensidig tillid til hinanden.

I Solstrålen gør vi følgende:

Forebyggende tiltag:

- at lederen bliver orienteret om, hvis en medarbejder føler sig udsat for mobning eller chikane. Det er både medarbejderen selv og kollegaerne der er ansvarlig for at gøre opmærksom på dette.
- at lederen tager ansvar for medarbejderes arbejdssituation, og tilbyder hjælp til medarbejdere der føler de bliver udsat for mobning eller chikane.
- Forebyggelse af mobning og chikane er et fælles ansvar i Solstrålen. Det er lederen der er forpligtiget til at sørge for at arbejdsforholdene er sikre, sunde og følger reglerne i Arbejdsmiljøloven.
- Mindst en årlig medarbejdersamtale.
- Foretage en vurdering af forekomst af mobning eller chikane i forbindelse med udarbejdelse af apv.

Personlige strategier mod mobning og chikane:

- Del din vurdering med en kollega, din TR, din sikkerhedsrepræsentant, eller din leder.
- Deltag i det sociale liv på arbejdspladsen
- Påtag dig opgaver som styrker samarbejdet
- Tag ansvar for hvad du vil finde dig i på arbejdspladsen

Hvad gør vi når en medarbejder bliver ramt af mobning eller chikane:

- Lederen kortlægger sammen med medarbejderen, hvad der er årsagen.
- Undersøge om der skal ændres arbejdsvilkår for den ansatte.
- Tale åbent om problemet i personalegruppen.
- Tilbyde professionel hjælp via Falck abonoment.
- Se endvidere Solstråle's fraværspolitik dok.nr.: 727-2009-889174.

Vedtages på personale mødet 2.9.08

Opdateret 22.03.2012

Dok.nr.: 727-2009-48138